

## Oosterwijs: profielschets leden Raad van Toezicht

---

### ALGEMEEN

---

#### *Samenstelling en werkwijze*

De raad van toezicht van Stichting Oosterwijs bestaat uit minimaal 3 en maximaal 5 leden. De raad van toezicht kent de volgende commissies: auditcommissie, commissie kwaliteit en een remuneratiecommissie. De raad van toezicht werkt volgens het model van horizontaal toezichthouden, wat betekent dat samenwerken met alle betrokken belanghebbenden van belang is. In dat verband zijn de contacten met onder meer de medezeggenschapsraad van groot belang evenals het beleven en ervaren van het primair proces.

De raad van toezicht opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waaraan alle leden in staat en bereid moeten zijn een bijdrage te leveren. Het uitgangspunt bij het toezichthouden is het leveren van goed onderwijs dat voldoet aan de bijzondere behoeften van de leerlingen, waarbij het belang van de leerlingen vooropstaat. De raad van toezicht is betrokken en nabij zowel naar de organisatie als naar elkaar.

De vier kerntaken van de raad van toezicht zijn:

1. de werkgeversfunctie;
2. het houden van toezicht;
3. een advies- en klankbordfunctie;
4. het bewaken van de maatschappelijke doelstelling Stichting Oosterwijs.

#### *Toezichtvisie*

De raad van toezicht werkt volgens een toezichtvisie waarin de zeven principes van de code goed toezicht worden geconcretiseerd en wordt aangepast aan de laatste ontwikkelingen omtrent goed toezicht.

De raad van toezicht hanteert als uitgangspunt dat er toezicht wordt gehouden op basis van een professionele vertrouwensrelatie met de bestuurder. Deze is transparant, integer en vertrekt vanuit het gegeven dat sprake is van een professioneel bestuur en een professionele raad van toezicht. De toezichtstijl bij Oosterwijs wordt beïnvloed door de risico-omgeving waarin de stichting opereert. Hoe groter het risicoprofiel hoe meer proactief de raad van toezicht zal opereren. Dit betekent dat de toezichtstijl wordt aangepast naar de omstandigheden (situationeel) en de risico's.

De hoofdpunten uit de toezichtvisie zijn:

1. de raad heeft een goed beeld van waar de bestuurder (op korte en lange termijn) op stuurt, hoe dat gebeurt en welk effect dat heeft op de resultaten en organisatie;
2. de raad heeft een beeld hoe het managementteam het beleid ten uitvoer brengt;
3. de raad weet hoe de verschillende belanghebbenden denken over het verrichtte onderwijs;
4. de raad weet op hoofdlijnen hoe medewerkers denken over de gang van zaken;
5. de raad heeft een gedegen onderbouwd beeld van de financiële resultaten en vooruitzichten en wanneer deze tot tevredenheid stemmen;

6. de raad kan vaststellen of Stichting Oosterwijs vanuit het perspectief van de samenleving 'de juiste dingen doet' en die op een kwalitatief hoog niveau uitvoert.

#### *Raad van toezicht als geheel*

De raad van toezicht als geheel kent een maatschappelijk heterogene samenstelling en is een collegiaal team dat in alle wezenlijke onderdelen van haar werk in gezamenlijkheid acteert. Essentieel hierbij is, dat het gaat om eenheid in verscheidenheid. Aspecten van deze diversiteit zijn: geslacht en leeftijd, deskundigheid, ervaringsachtergrond, maatschappelijke en culturele achtergronden stijl, en persoonlijkheid. Een goede balans en menging van diverse individuele perspectieven en ervaring verruimen het inzicht, de toegevoegde waarde en het oordeelsvermogen van de raad als team.

De raad vormt een herkenbaar en geloofwaardig orgaan en heeft daardoor het vertrouwen van de belangrijkste stakeholders. De leden zijn bij voorkeur complementair qua kennis, ervaring, netwerken en teamrollen.

#### *Honorering en/of onkostenvergoeding*

De leden van de raad van toezicht ontvangen een beloning die past binnen de geldende richtlijnen van de Wet normering topinkomens. De honorering wordt jaarlijks openbaar gemaakt in de (toelichting bij de) jaarrekening.

#### *Recht van bindende voordracht medezeggenschapsraad*

Bij het gebruik maken van haar recht van een bindende voordracht voor een lid van de raad van toezicht houdt de medezeggenschapsraad rekening met de onderhavige profielschets.

#### *Openbaarmaking*

Deze profielschets is openbaar en is voor een ieder opvraagbaar.

#### *Opbouw profielschets*

Deze profielschets bestaat uit een profiel met basiselementen (A) die geldt voor alle leden en uit een specifieke profielschets voor de voorzitter (B) en leden met een specifieke portefeuille (C, D, E), of voor een lid die benoemd is op bindend voordracht van de medezeggenschapsraad (F).

---

### A. ALGEMEEN PROFIEL

---

Een lid van de raad van toezicht:

- onderschrijft de missie, visie en ambities van Stichting Oosterwijs;
- heeft een betrokkenheid en visie op toekomstige ontwikkelingen in het werkveld van het speciaal onderwijs in brede zin;
- heeft een duidelijke 'positieve' visie op de rol van de medezeggenschap en op de participatie van de doelgroep bij belangrijke (strategische) beslissingen;
- is in staat om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de bestuurder ingebrachte aangelegenheden;
- heeft gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en een goed beeld van de taken en verantwoordelijkheden in een toezichthoudende functie;
- zoekt proactief informatie en vraagt door vanuit een analytisch oordeelsvermogen en een systematische manier van werken, herkent risico's;

- beschikt over organisatiebewustzijn en strategisch inzicht;
- is onafhankelijk (zonder zakelijk belang), vrij van last en ruggespraak;
- beschikt over een sterk normbesef en handelt integer en zorgvuldig;
- is communicatief vaardig en heeft een uitnodigende, op dialoog gerichte stijl;
- is een teamspeler die zich ook onafhankelijk kan opstellen, beschikt over kritisch-analytisch oordeelsvermogen en kan reflecteren op de eigen rol en die van de raad;
- heeft energie en tijd en is flexibel om naast de reguliere vergaderingen (gemiddelde 5 per jaar) beschikbaar te zijn voor overleg en participatie in commissies;
- heeft kennis van en handelt conform de Code Goed Bestuur Primair Onderwijs en waardegedreven toezichthouderschap;
- kan een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) overleggen;
- heeft een WO werk- en denkniveau.

---

## B. AANVULLEND PROFIEL VOORZITTER

---

De voorzitter:

- beschikt over kennis hoe de (informele) processen lopen, besluitvorming tot stand komt en wie stakeholders zijn;
- is zich bewust van de specifieke rol als voorzitter van de raad van toezicht, ten aanzien van het fungeren als bewaker van de collegialiteit in de raad van toezicht en ten aanzien van de samenwerking met de bestuurder;
- bevordert de professionaliteit van de raad van toezicht en heeft aandacht voor teamontwikkeling;
- heeft ervaring met voor het toezichtproces én het bestuurlijke proces;
- heeft voldoende tijd en gelegenheid voor overleg met de bestuurder;
- heeft bewezen en aantoonbare diplomatieke, verbindings-, onderhandelings- en leidinggevende vaardigheden;
- is crisisbestendig, moedig en vasthoudend ('rechte rug');
- heeft kennis van relevantie governance ontwikkelingen.

De voorzitter is daarnaast in staat om:

- een relatie op te bouwen/te onderhouden met de bestuurder die gebaseerd is op veiligheid en vertrouwen;
- te opereren vanuit wijsheid en reflectie met een natuurlijk en authentiek leiderschap.

---

## C. AANVULLEND PROFIEL LID MET PORTEFEUILLE KWALITEIT

---

Leden van de commissie Kwaliteit:

- hebben ervaring op het gebied van (speciaal) onderwijs;
- kunnen het thema Kwaliteit vanuit meerdere perspectieven bezien, zodat zowel het perspectief van de leerlingen, de ouders/verzorgers en de onderwijsprofessionals wordt meegewogen;
- hebben een visie op het gebied van onderwijskwaliteit.

---

## D. AANVULLEND PROFIEL LID MET PORTEFEUILLE AUDIT

---

Leden van de commissie Audit beschikken over de volgende kwaliteiten:

- sterke, financiële en/of bedrijfskundige achtergrond.

---

#### E. AANVULLEND PROFIEL LID MET PORTEFEUILLE REMUNERATIE

---

Leden van de commissie Remuneratie:

- hebben kennis van de toepassing van arbeidsvoorwaarden en arbeidsverhoudingen;
- hebben ervaring in coaching- en ontwikkelingsgesprekken met bestuurders;
- een duidelijke visie op de kwaliteit van de arbeid.

---

#### F. AANVULLEND PROFIEL LID BINDEND VOORDRACHT MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

---

Een lid die benoemd is op bindend voordracht van de medezeggenschapsraad:

- heeft affiniteit met de medezeggenschap binnen het onderwijs.