

Meldcode en Meld-, overleg en aangifteplicht

Binnen Oosterwijs hanteren wij de meldcode bij vermoedens van huiselijk geweld en kindermishandeling. Ook voldoen wij aan de meld-, overleg- en aangifteplicht bij mogelijke zedendelicten. Op bestuurs- en schoolniveau hebben wij cyclisch aandacht hiervoor.

1.1 Meldcode

Sinds 1 juli 2013 zijn bepaalde organisaties, waaronder het onderwijs op grond van de Wet verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling verplicht om de meldcode te hanteren.

Binnen Oosterwijs maken wij gebruik van de meldcode. Hierin is duidelijk vastgelegd hoe wij op de scholen op zorgvuldige wijze omgaan met de signalen die wijzen op huiselijk geweld en/of kindermishandeling. De meldcode bevat vijf stappen, die de professionals die vallen onder de wet dienen te volgen. Deze stappen zijn gericht op:

- 1 Het in kaart brengen van de signalen
- 2 Overleg
- 3 Gesprek met de betrokkene(n)
- 4 Weging
- 5 Beslissing

Voor iedere school is duidelijk benoemd wie welke stappen doorlopen en zijn er altijd meerdere personen betrokken bij het wegen van de signalen en het beoordelen van gepaste acties. Als er op school een maatschappelijk werker aan de school is verbonden, is deze altijd betrokken.

Om goed op de hoogte te blijven van de actuele ontwikkeling, volgt de maatschappelijk werker regelmatig bijscholing en worden medewerkers op school van informatie voorzien om signalen te kunnen waarnemen en op de juiste wijze te handelen.

Meer informatie over de werking van de meldcode staat op school beschreven in de schoolplangids en interne documenten.

1.2 Meld-, overleg en aangifteplicht (MOA)

De Wet 'bestrijding seksueel misbruik en seksuele intimidatie in het onderwijs' verplicht alle medewerkers die het vermoeden hebben van, of informatie krijgen over, een mogelijk zedendelict door een medewerker van de school jegens een minderjarige leerling onmiddellijk door te geven aan het bevoegd gedrag, het bestuur van stichting Oosterwijs.

Het doel van deze wet is te voorkomen dat zedendelicten door scholen intern worden opgelost, met als mogelijk gevolg dat die medewerker op dezelfde school of elders opnieuw een zedendelict pleegt. Elke medewerker van de school is meldplichtig. Daaronder vallen niet alleen personeelsleden, maar ook personen die buiten dienstverband werkzaamheden verrichten voor de school, zoals stagiairs, schoonmaak personeel, uitzendkrachten en vrijwilligers. Ook de interne vertrouwenspersoon is meldplichtig.

Het bevoegd gezag, de bestuurder, overlegt na de melding met de vertrouwensinspecteur en doet aangifte bij politie of justitie.